

LEADERSHIP SST

Sensibilisation au Leadership santé sécurité au travail managers

Objectif :	Connaître les enjeux santé sécurité Être capable de mobiliser et engager les équipes autour des enjeux de la prévention des risques (recentrer sur les risques majeurs) et adapter son mode de management besoins de la situation et des équipes Accroître sa prise de conscience pour la transmettre aux équipes Prendre conscience de l'impact du facteur humain dans l'évolution des comportements individuels et collectifs Connaître les postures d'un leader en santé et sécurité .
Public concerné :	Managers et Responsables de centre de profit ou plus (Responsables affaires, directeur agences, directeur de région)
Prérequis :	Avoir une première expérience de responsabilité de centre de profit ou gestion d'affaires. Niveau VI.
Durée :	1 jour en continu (7 heures).
Pédagogie :	La progression pédagogique s'appuie sur l'exposé des notions de base, des démonstrations et de nombreux exercices pratiques. 30 % du temps est consacré à des travaux pratiques.
Evaluation des acquis :	Evaluation sur les aspects théoriques et/ou pratiques vue en session
Outils pédagogiques :	Vidéoprojecteur, écran, vidéos Paper-board, jeux pédagogique et quizz
Accessibilité :	En cas de restriction médicale ou autres restrictions, un plan de compensation individuel pourra être mis en œuvre en amont de l'inscription, sur demande et sur validation de la faisabilité technique.
Dotation du stagiaire :	Fournitures de bureau. Un ordinateur portable. (Support stagiaire fourni sur clef USB)
Documents de fin de formation :	Attestation de formation.
Lieu :	CACHAN (94), DARDILLY (69), PONT DU CHATEAU (63). Ou tout autre lieu sur demande.

CONTENU DU STAGE

1 - Auto-évaluation initiale

2 - Mesurer les enjeux et objectifs de la santé / Sécurité au travail

- Humains et sociaux : conséquences de l'absentéisme, impacts psychologiques, ...
- Enjeux financiers : les coûts
- Enjeux juridiques : responsabilité pénale et civile, sanctions éventuelles
- Enjeux commerciaux : impacts sur l'image de marque, la performance de l'entreprise

3 - La culture santé sécurité

- Définition
- Les composants de la culture santé sécurité

4 – Du management au Leadership

- Définition
- Les différentes composantes du Leadership (*posture à adopter*)

5 – La culture juste

- Définition
- Les composants de la culture santé sécurité

6 – 3 modules sur les actions/outils en matière de santé sécurité

- PPSPS, Plan de prévention, PV de concertation
- Les événements à haut potentiel de gravité
- Le poste aménagé
- La gestion de crise : mise en pratique d'un AT grave
- Les RPS : signaux faibles
- L'analyse des risques : une démarche
- Le pre-job briefing
- La minute d'arrêt
- Animer des causeries, ¼ sécurité
- Réaliser des visites managériales
- Les facteurs humains - Décryptage
- Les facteurs humains - Gestion des anomalies

7 – Débriefing de la journée

- Revue de l'auto-évaluation initiale
- Quizz final

8 – Signature d'un engagement personnel

DOCUMENTS À FOURNIR POUR L'INSCRIPTION

- Bulletin d'inscription.

DOCUMENTS QUE DOIT POSSÉDER LE STAGIAIRE POUR SUIVRE LE STAGE

- Néant

VÊTEMENTS ET EPI QUE DOIT POSSÉDER LE STAGIAIRE POUR SUIVRE LE STAGE

- Pas d'EPI spécifique