

## MANAGEMENT

### Manager la sécurité au travail

|  |   |
|--|---|
| <b>Objectif :</b>                      | Acquérir les méthodes pédagogiques du management de la sécurité au travail pour une application opérationnelle.<br>Acquérir des outils pour mettre en place une démarche proactive de prévention.<br>Animer la santé-sécurité au quotidien par la prise en compte des facteurs techniques, organisationnels et humains. |
| <b>Public concerné :</b>               | Managers et Responsables d'équipe opérationnelle  |
| <b>Prérequis :</b>                     | Avoir une première expérience de responsabilité de chantier.<br>Niveau V (CAP, BEP).  |
| <b>Durée :</b>                         | 1 jour en continu (7 heures).   |
| <b>Pédagogie :</b>                     | La progression pédagogique s'appuie sur l'exposé des notions de base, des démonstrations et de nombreux exercices pratiques.<br><b>30 % du temps est consacré à des travaux pratiques.</b>  |
| <b>Evaluation des acquis :</b>         | Evaluation sur les aspects théoriques et/ou pratiques vue en session  |
| <b>Outils pédagogiques :</b>           | Vidéoprojecteur, écran, vidéos<br>Paper-board, jeux de rôles  |
| <b>Accessibilité :</b>                 | En cas de restriction médicale ou autres restrictions, un plan de compensation individuel pourra être mis en œuvre en amont de l'inscription, sur demande et sur validation de la faisabilité technique.  |
| <b>Dotations du stagiaire :</b>        | Fournitures de bureau.<br>Un ordinateur portable. (Support stagiaire fourni sur clef USB)   |
| <b>Documents de fin de formation :</b> | Attestation de formation.   |
| <b>Lieu :</b>                          | CACHAN (94), DARDILLY (69), PONT DU CHATEAU (63).<br>Ou tout autre lieu sur demande.  |

## CONTENU DU STAGE

### 1 - Auto-évaluation initiale

### 2 - Mesurer les enjeux de la santé / Sécurité au travail

- Humains et sociaux : conséquences de l'absentéisme, impacts psychologiques, ...
- Enjeux financiers : les coûts
- Enjeux juridiques : responsabilité pénale et civile, sanctions éventuelles
- Enjeux commerciaux : impacts sur l'image de marque, la performance de l'entreprise

### 3 - La démarche de prévention : aspects législatifs et applications concrètes

- Document unique : Identification et analyse des risques / programme d'actions
- Communiquer avec ces collaborateurs
- Former ces collaborateurs (*l'accueil et l'intégration du personnel*)
- Equiper les collaborateurs
- Promouvoir, valoriser, sanctionner
- Moyens et bonnes pratiques de management santé/sécurité (*Communication, visite comportementale sécurité, gestion des remontées d'information, analyse des incidents...*)
- Gestion des entreprises extérieures, Traitement des urgences

### 4 - Réussir ses réunions sécurité

- Organisation optimale (*atelier comment animer vos réunions sécurité*)
- Les différentes phases de réunion (*posture à adopter*)

### 5 - Synthèse des « Fondamentaux » du manager

### DOCUMENTS À FOURNIR POUR L'INSCRIPTION

- Bulletin d'inscription.

### DOCUMENTS QUE DOIT POSSÉDER LE STAGIAIRE POUR SUIVRE LE STAGE

- Néant

### VÊTEMENTS ET EPI QUE DOIT POSSÉDER LE STAGIAIRE POUR SUIVRE LE STAGE

- Pas d'EPI spécifique